

HACER

<p>Adoptar y aplicar medidas efectivas para la identificación, prevención, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos en la Corporación</p>	<p>Adopción del 100% de las medidas establecidas</p>	<p>Ejecutar el Plan de Capacitación en SG SST</p>	Profesionales SG SST	Humano (Grupo SG SST) Tecnológico Documental	P	P	P	P	P	P	P	P	6	0	0%		
			<p>Desarrollar las actividades de Inducción y reincidencia a nuevos funcionarios sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Grupo SG SST, Subdirector Administrativo y Financiero</p>	<p>Humano (Responsable SG SST, ARL, Económico (Presupuesto) Tecnológico Documental (Procedimientos, anexos, guías, cronogramas)</p>	P		P		P		P		P	4	0	0%
			<p>Ejecución de inspecciones sistemáticas (listas de chequeo).</p>	<p>Brigadistas, Directores Regionales, COPASST, Funcionarios</p>	<p>Humano (Responsable SG SST) Tecnológico Documental</p>	P		P		P		P		P	4	0	0%
			<p>Aplicación de la evaluación de riesgo psicosocial e implementación de acciones de mejora resultantes</p>	<p>Profesional SG SST- Experto</p>	<p>Humano (Responsable SG SST) Tecnológico Documental</p>					P				P	1	0	0%
			<p>Comunicar/difundir el desempeño del SG SST</p>	<p>Grupo SG SST Oficina de Comunicaciones</p>	<p>Humano Tecnológico (Boletines, logísticos, correo electrónico, altavoz, periódicos)</p>	P		P		P		P		P	4	0	0%
			<p>Elaborar informes periódicos sobre los objetivos y desempeño del SCSST y su difusión</p>	<p>Grupo SG SST</p>	<p>Humano (Profesional SG SST) Tecnológicos</p>					P				P	2	0	0%
			<p>Difundir los programas de SG SST, resoluciones, inducciones, reincidencias, novedades, entre otros, por medio de los diferentes medios de comunicación interna (Correo electrónico, página web, sonido interno, cartelera, etc.), para garantizar una mayor participación.</p>	<p>Coordinación SG SST</p>	<p>Humano (Profesional SG SST) Tecnológicos</p>	P				P				P	4	0	0%
			<p>Aplicar el procedimiento Plan de Prevención, preparación y respuesta ante emergencia, así como los planes de emergencia en cada una de las sedes de la Corporación</p>	<p>Grupo SG SST, Funcionarios, Brigadistas, Directores Regionales, subdirectores</p>	<p>Humano (Responsable SG SST, Oficina de Comunicaciones) Económico Tecnológico Documental</p>	P		P		P		P		P	4	0	0%
			<p>Capacitar y fortalecer la operación de la brigada de emergencias</p>	<p>Coordinador de Emergencias, Grupo SG SST</p>	<p>Humano (Responsable SG SST, ARL, Bomberos, Económico, Documental)</p>					P				P	4	0	0%
			<p>Implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todas las sedes corporativas y sus funcionarios</p>	<p>Sede principal y regionales con Plan de Emergencias</p>	<p>Desarrollar las actividades de inducción y reincidencia a los funcionarios sobre seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con el cronograma definido</p>	<p>Grupo SG SST, Coordinador Gestión Humana</p>	<p>Humano (Responsable SG SST, ARL, Bomberos, Policia, etc.) Económico (Presupuesto) Tecnológico (Video beam, computadores), Documental (Procedimientos, anexos, guías, cronogramas)</p>							P	4	0	0%
<p>Implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todas las sedes corporativas y sus funcionarios</p>	<p>Sede principal y regionales con Plan de Emergencias</p>	<p>Ejecutar el cronograma de simulacros a nivel corporativo</p>	<p>Grupo SG SST, Directores Regionales, COPASST, Brigadistas y todos los funcionarios</p>	<p>Humano (Responsable SG SST, ARL, Bomberos, Policia, etc.) Económico Tecnológico Documental</p>							P	5	0	0%			
<p>NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO</p>																	
<p>Seguimiento a Evaluaciones Médicas Ocupacionales realizadas por los Proveedores (Análisis a exámenes periódicos realizados por la Entidad prestadora de servicio)</p>																	
			<p>Coordinador SG SST Médico Especialista</p>	<p>Humano (Responsable SG SST, ARL, Médico especialista, etc.) Presupuesto (contrato) Tecnológico</p>									P	2	0	0%	
<p>0%</p>																	

